

ת ק נ ו ן

התנהגות ראויה במחקר

אוניברסיטת תל-אביב

מ ב ו א : 1

אוניברסיטת תל-אביב שואפת למצויינות במחקר. מצויינות אינה נמדדת לפי תוצאות המחקר בלבד. היא תלויה במידה רבה בהקפדה על התנהגות ראויה במחקר. התנהגות ראויה במחקר מושתתת על מחוייבות לעקרונות של אמת, חופש, אחריות, יושרה ושיתוף פעולה, ומחייבת שמירה על סטנדרטים מקצועיים ואתיים המקובלים בקהילה הבינלאומית, על חוקים, על כללים של האוניברסיטה ועל כללים של גופים מממנים.

הפצתם והטמעתם של סטנדרטים של התנהגות ראויה במחקר בין חברי הקהילה המדעית, ראוי שייעשו ע"י אקדמאים וחוקרים בכירים, המשמשים דוגמא אישית בהוראה, בהדרכה ובניהול תכניות מחקר בכל הרמות. עם זאת, אוניברסיטת תל-אביב אימצה תקנון זה כדי לתת ביטוי מפורש לגרעין משותף של סטנדרטים המחייבים את כל עובדי המחקר באוניברסיטה.

אוניברסיטת תל-אביב דורשת שכל עובדי המחקר שלה ינהגו בהתאם לעקרונות ולכללים המפורטים בתקנון זה בכל היבט של מחקרם, לרבות: תכנון המחקר והגשת הצעות מחקר לגורמים מממנים, הפקות נתונים, תיעודם, ניתוחם ושימורם, ייחוסן של תוצאות המחקר, פרסומן, שיתוף של אחרים בהן ומסחורן.

עובדי מחקר הם עובדי אוניברסיטת תל-אביב, גימלאיה, אורחיה ותלמידיה לתואר מוסמך ולתואר דוקטור, המעורבים בתכנון מחקר, בהגשת הצעות מחקר למימון, בניהול מחקר או בדיווח, או בהחלטות ביחס למסחורן, וכן כל אדם המנצל את משאבי האוניברסיטה ו/או המעורב במחקר עם מי מהאנשים המנויים לעיל.

בכל מקום בתקנון זה שבו מופיעה לשון זכר, גם לשון נקבה במשמע, ובכל מקום שבו מופיעה לשון יחיד, גם לשון רבים במשמע, ולהיפך.

ע ק ר ו נ ו ת : 2

2.1 אמת:

עובדי מחקר יהיו מחוייבים לחשיפת האמת וישאפו להרחיב את הידע ואת ההבנה האנושיים.

2.2 חופש:

עובדי מחקר יבצעו את מחקרם בלא השפעות זרות, אך בכפוף לנורמות או לאילוצים אתיים, מקצועיים, משפטיים, חברותיים, סביבתיים וכספיים.

2.3 אחריות:

עובדי מחקר אחראים לכל היבטי מחקרם. במיוחד הם אחראים לבריאותם, לבטיחותם, לפרטיותם, לכבודם ולאוטונומיה של כל מי שעשוי להיות מושפע ממחקרם (בין שהם מעורבים במחקר ישירות ובין שלא), להפחתת השימוש בבעלי חיים במחקר ולמזעור סבלם, ולשמירה על איכות הסביבה.

2.4 **מקצוענות:**

עובדי מחקר ינהגו בהתאם לסטנדרטים המקצועיים הגבוהים ביותר המקובלים בתחום מחקרם.

2.5 **ישרה:**

עובדי מחקר יעריכו נתונים וחומרים (שלהם ושל אחרים) ללא פניות. הם יציגו את מחקרם ואת תוצאותיו בצורה הוגנת, שקופה, מלאה ומדוייקת, באופן שיאפשר בדיקה ודיון, תוך ציון תרומתם של אחרים למחקר.

2.6 **שיתוף פעולה:**

מחקר יבוצע מתוך חיפוש משותף אחר ידע. עובדי מחקר בכירים יעודדו את פיתוחם של מיומנויות וסטנדרטים מקצועיים וישמשו דוגמא ביצירת אווירה של פתיחות, אמון ובכוננת לעזור בין עמיתים, עוזרי מחקר ותלמידים (בין שאלה מעורבים במחקר משותף ובין שלא). הם יכבדו את תרומתם של אחרים ואת קניינם הרוחני, והם זכאים להכרה ראויה בתרומתם שלהם לתגליות מדעיות, לרעיונות ולפיתוחים, וכן להגנה ראויה על תרומה זו.

3. **כלליים:**3.1 **מימון מחקר:**

עובדי מחקר המגישים הצעות מחקר כבקשה למימון, ינקטו בכל אמצעי הזהירות הסבירים כדי לוודא שכל המידע הכלול בהצעתם מדוייק ושלם, שההצעה מבוססת מבחינה מדעית ושהיא מתוקצבת כראוי.

עובדי מחקר הזוכים במימון למחקרם ינקטו בכל אמצעי הזהירות הסבירים כדי לוודא שהמימון משמש למטרה שיועד לה, וכדי להבטיח שכל חובות הדיווח מקויימות באופן אמיתי ומלא.

מחקר ממומן יעמוד בכל דרישותיו של הגוף המממן ובכל כללי אוניברסיטת תל-אביב העוסקים במימון פנימי וחיצוני של מחקר.

במחקר משותף או קבוצתי, יישא החוקר הראשי באחריות לקיומם של הכללים המנויים בסעיף זה.

3.2 **ניגוד עניינים:**

עובדי מחקר יבצעו את מחקרם ללא פניות. עליהם להפעיל את שיפוטם המקצועי באופן עצמאי ובלא ששיקולים זרים ישפיעו על היבט כלשהו של מחקרם.

עובדי מחקר יגלו בפני הוועדה לניגוד עניינים כל עניין שיש בו או שעשוי להראות כי יש בו, להטות את המחקר או להשפיע באופן לא ראוי על החלטות הנוגעות לניהול המחקר.

עובדי מחקר ינהגו בהתאם לתקנון בנוגע לניגוד עניינים במחקר ובהתאם להחלטות הוועדה לניגוד עניינים שהוקמה מכוחו.

3.3 אילוצים אתיים:

עובדי מחקר ישמרו על הכבוד, על האוטונומיה, על הפרטיות, על הבטיחות ועל הרווחה של כל מי שעשוי להיות מושפע ממחקרם, בין שהם מעורבים ישירות במחקר ובין שלא.

מחקר המערב בני אדם, בין שהוא מחקר קליני ובין שאינו מחקר קליני, יתנהל בהתאם לדרישות החוק, בהתאם לעקרונות המקובלים בקהילה הבינלאומית וכללי האוניברסיטה בעניין אתיקה במחקרים מדעיים שמעורבים בהם בני אדם, ובהתאם להחלטות של ועדות האתיקה שהוקמו מכח כללים אלה.

עובדי מחקר השוקלים להשתמש בבעלי חיים במחקר ינדגו בהתאם לעקרונות הבינלאומיים המקובלים, המחייבים חיפוש חלופות לשימוש בבעלי חיים, הפחתת מספר בעלי החיים המשמשים בניסוי למינימום ההכרחי, שימוש בחיה הנמוכה ביותר בסולם הפילוגנטי ומזעור סבלם של בעלי החיים המעורבים במחקר.

מחקר שבו מעורבים בעלי חיים יתנהל בהתאם לדרישות החוק, בהתאם לכללי האוניברסיטה ביחס לביצוע ניסויים בבעלי חיים, בהתאם להחלטות של ועדות האתיקה שהוקמו מכוחם ובהתאם לכללי האוניברסיטה ביחס לטיפול נאות בבעלי חיים המעורבים במחקר.

3.4 תיעוד תוצאות המחקר ושימור נתונים:

עובדי מחקר יתעדו את מהלך המחקר ואת תוצאותיו, לרבות תוצאות ביניים, באופן ברור, מדויק ושלם. תיעוד זה יישמר למשך 10 שנים מיום השלמת המחקר, אלא אם כן נדרשת תקופה ארוכה יותר בחוק או בתנאי הגוף המממן או מעצם טיבו של המחקר.

עובדי מחקר יהשפו תיעוד זה לפי דרישה סבירה של שופטים אקדמיים, עמיתים ורשויות האוניברסיטה, וזאת בכפוף לכללים משפטיים, אתיים ומקצועיים העוסקים בשמירה על סודיות ועל פרטיות.

3.5 פרסום ותוצאות:

עובדי מחקר ישאו באחריות מלאה למחקר הנושא את שמם, וינקטו בכל אמצעי הזהירות הסבירים כדי לוודא:

3.5.1 שהמחקר בוצע כפי שהוא תואר, שהתוצאות המדווחות נתקבלו כמדויקות, ושאין בפרסום מצג שווא או הטעייה כלשהם.

3.5.2 שהרעיון למחקר ותכנונו, הפקת הנתונים, ניתוחם ופירושם, התוצאות המדווחות והסקסם המפורסם הם של המחברים החתומים על הפרסום, שלא הועתקו ממקור כלשהו ללא אישור או ללא ציון מפורש של המקור בפרסום, ושהפרסום אינו נגוע בפלגיאט או בגניבת רעיונות.

הבהרות, הערות ולקחים בנוגע לניגוד עניינים במחקר

1. המידע שחוקר מוסר לוועדה לניגוד עניינים במחקר יישמר בחסיון.
2. המידע שיהיה זמין לוועדת ניגוד העניינים במחקר יכלול את פרטי ההתקשרויות העסקיות שנדונו ו/או שנחתמו ע"י חברת רמות.
3. בקרב המממנים הפדרליים האמריקאיים נפוץ קריטריון למה שמוגדר אצלם "ניגוד עניינים כספי". לפי קריטריון זה חוקר נמצא ב"ניגוד עניינים כספי" אם לו ו/או לבני משפחתו (בן/בת זוג וילדים קטינים) יש עניין כספי "משמעותי" בגורם כלכלי שהמחקר (תכנונו, ביצועו והדיווחים אודותיו) עשוי להשפיע עליו. המונח "משמעותי" מוגדר כ- מעל ל- \$ 10,000 או בעלות בשיעור העולה על 5% משווי החברה. גם באוניברסיטת תל-אביב זהו קריטריון לניגוד עניינים, בנוסף לקריטריונים רלבנטיים אחרים. לכל מחקר נחוצה הצהרה אחת לפחות מטעמו של אחד החוקרים הראשיים לגבי התנהגות ראויה במחקר בנוגע לניגוד עניינים. הצהרה זו תישמר בתיק המחקר ברשות המחקר.
- ההצהרות של המשתתפים האחרים במחקר, יהיה מעמדם בו אשר יהיה, יישמרו ע"י החוקר הראשי הנ"ל לפחות עד שנתיים מתום המחקר.
4. חוקר ראשי במחקר שמישהו מהפועלים בשיתוף עמו ו/או מטעמו במחקרו הפקיד בידו הצהרה הכוללת הודעה על ניגוד עניינים במחקר, יוודא שהמצהיר הודיע על כך לסגן הנשיא למחקר ופיתוח, בתפקידו כיו"ר הוועדה לניגוד עניינים במחקר.

אוניברסיטת תל-אביב

רשות המחקר

הצהרה בנוגע ל:

התנהגות ראוייה במחקר וניגוד עניינים

[נוסח מעודכן ל- _____]

לכל מחקר נחוצה לפחות הצהרה אחת כזו, מטעמו של אחד החוקרים הראשיים. היא תמסור לרשות המחקר, בשלב הרלבנטי מבין אלה: הגשת הצעת המחקר, פתיחת דף התקציב או השינוי בו.

שם: _____ טלפון: _____ דוא"ל: _____

שם המחקר אליו מתייחסת ההצהרה: _____

המממן: _____ מס' תקציב (אם כבר נקבע): _____

תפקידי במחקר זה: _____ חוקר (*ראשי

אחר, פרט: _____

אני מצהיר בזאת בחתימתי, כדלהלן: (נא לסמן ב- _____ את הסעיפים אליהם מתייחסת הצהרתך).

_____ קראתי את "תקנון התנהגות ראוייה במחקר" ואת ה"תקנון בנוגע לניגוד עניינים במחקר" והבנתי את החובות החלות עלי בגינם.

_____ (סעיף זה רלבנטי רק לחוקר ראשי במחקר) ויודאתי ואוודא שכל אחד מהפועלים בשיתוף עמי ו/או מטעמי במחקר זה חתם ו/או יחתום (עם תחילת מעורבותו במחקר זה) בעצמו על הצהרה כזו ואשמור עמי את הצהרותיהם לתיעוד ולביקורת, במשך לפחות שנתיים מתוך המחקר.

_____ לא הייתי מצוי, אינני מצוי ואינני צופה שאהיה מצוי במצב של ניגוד עניינים, בהקשר למחקר זה.

_____ הייתי מצוי ו/או אני מצוי ו/או אני צופה שאהיה מצוי במצב של ניגוד עניינים, בהקשר למחקר זה. לכן, כנדרש בתקנון, _____ הודעתי לסגן הנשיא למחקר ופיתוח, בתפקידו כיו"ר הוועדה לניגוד עניינים במחקר, על מצב זה.

תאריך _____ חתימה _____

* לשון זכר מתייחסת במסמך זה כמובן לבני שני המינים.

ת ק נ ו ן

ניגוד עניינים במחקר

אוניברסיטת תל-אביב

1. כללי:

עובדי מחקר יבצעו את מחקרם ללא פניות. עליהם להפעיל את השיפוטם המקצועי באופן עצמאי ובלא ששיקולים זרים ישפיעו על היבט כלשהו של מחקרם. עובדי מחקר יגלו כל עניין שיש בו, או שעשוי להראות כי יש בו, להטות את המחקר או להשפיע באופן לא ראוי על החלטות הנוגעות לניהול המחקר. גילוי כזה מאפשר לנקוט באמצעים שיבטיחו כי המחקר יביצע ללא פניות, ובאופן עצמאי ומקצועי.

אוניברסיטת תל-אביב הקימה ועדה לניגוד עניינים כדי לבקר ולפתור ניגודי עניינים תוך כדי התהוותם ולייעץ במצבים העשויים להתפתח למצבי ניגוד עניינים.

הפרה של הכללים המפורטים בסעיפים 3 ו-4 לתקנון זה, וכן אי ציות להחלטה של הוועדה לניגוד עניינים, ייחשבו לעבירת משמעת.

בכל מקום בתקנון זה שבו מופיעה לשון זכר, גם לשון נקבה במשמע, ובכל מקום שבו מופיעה לשון יחיד, גם לשון רבים במשמע, ולהיפך.

2. מה נחשב לניגוד עניינים?

עובדי מחקר נגועים בניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי כאשר יש אפשרות ממשית, נחזית או פוטנציאלית ששיקול זר יטה את השיפוט העצמאי והמקצועי הדרוש במחקר אקדמי.

עובדי מחקר הם עובדי אוניברסיטת תל-אביב, גמלאיה, אורחיה ותלמידיה לתואר מוסמך ולתואר דוקטור המעורבים בתכנון מחקר, בהגשת הצעות מחקר למימון, בניהול המחקר או בדיווחו, או בהחלטות ביחס למסחורו, וכן כל אדם המנצל את משאבי האוניברסיטה ו/או המעורב במחקר עם מי מהאנשים המנויים לעיל.

ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי:

ניגוד עניינים ממשי הוא מצב שבו קיימת בפועל אפשרות שהשיפוט העצמאי והמקצועי הדרוש במחקר אקדמי יוטה ע"י שיקול זר. ניגוד עניינים נחזה הוא מצב שבו לאדם סביר נראה כי יש אפשרות סבירה שהשיפוט העצמאי והמקצועי של החוקר יוטה. ניגוד עניינים פוטנציאלי הוא מצב שעשוי להתפתח לניגוד עניינים ממשי או נחזה.

שיקול זר יכול להיות מכל סוג – אישי, מקצועי, כספי, מסחרי, או כל דבר אחר. הוא יכול להיות של החוקר עצמו, של בני משפחתו הקרובים, של חבריו הקרובים, של גורמים מממנים, או של כל אדם או גוף אחר.

מצבים אופייניים, אך לא ממצים, שבהם מתעוררים ניגודי עניינים הם:

- 2.1 כאשר החוקר (או בני משפחתו הקרובים, חבריו הקרובים, תלמידיו או כל אדם או גוף אחר שאליו יש לו זיקה) קשור לגוף המממן את המחקר באופן שמאפשר לו להפיק רווח כספי ישיר או עקיף, קיים ניגוד עניינים ממשי המחייב גילוי וניהול. גם כאשר אין בפועל אפשרות להפיק רווח כספי, עלול להתקיים ניגוד עניינים נחזה, המחייב גילוי וניהול. כאשר אחד מבני האדם המזכרים לעיל שוקל יצירת קשר עם המממן, קיים ניגוד עניינים פוטנציאלי, המחייב גילוי וניהול.
- באופן מיוחד, כאשר במהלך המחקר עובד המחקר פועל לרישום פטנט על תוצאות מחקריו, באמצעות חברת "רמות", דרך אדם או גוף שעמו יש לו קשר או באופן עצמאי, קיים ניגוד עניינים ממשי, המחייב גילוי וניהול.
- 2.2 כאשר למממן המחקר יש עניין כספי או עניין לא אקדמי אחר בתוצאות המחקר, כגון מסחרן, לא תמיד קיים ניגוד עניינים ממשי. אבל במצב כזה עלול להוות ניגוד עניינים נחזה המחייב גילוי וניהול, והוא אף עלול להוות ניגוד עניינים פוטנציאלי, המחייב גילוי וניהול.
- 2.3 כאשר המממן או עובד המחקר (או בני משפחתו הקרובים, חבריו הקרובים או תלמידיו) או כל גוף שאליו יש לעובד המחקר זיקה או שבו יש לעובד המחקר עניין, מעוניינים או עשויים להפיק תועלת מדחיית פרסום, מפרסום חלקי או מטעה או מאי פרסום של תוצאות המחקר, קיים ניגוד עניינים ממשי, המחייב גילוי וניהול.
- 2.4 כאשר רווח פרטי או תועלת אישית או מקצועית משמעותית (החורגת מקידום מקצועי רגיל) תלויים בתוצאות המחקר, קיים ניגוד עניינים ממשי, המחייב גילוי וניהול.

3. חובות כלליות:

- 3.1 השיפוט העצמאי, המקצועי ונטול הפניות הנדרש מחוקר אקדמי לא יוטה ע"י שיקולים זרים.
- 3.2 עובדי מחקר יקיימו חובות גילוי המפורטות בתקנון זה ויצייטו להחלטות של הוועדה לניגוד עניינים.

4. חובות גילוי:

- 4.1 גילוי בבקשת מימון של מחקר:
- אל כל בקשה למימון מחקר תצורף הצהרת ניגוד עניינים המתייחסת לכל עובדי המחקר המעורבים במחקר. כל ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי שיתהווה במהלך המחקר ידווח מיד לוועדה לניגוד עניינים.
- 4.2 גילוי ע"י תלמיד מחקר:
- אל כל הצעת מחקר המוגשת למדור לתלמידי מחקר תצורף הצהרת ניגוד עניינים של התלמיד ביחס למחקר המוצע, המעידה על כי מדריך העבודה הסביר את כל כללי ניגוד העניינים במחקר ושהתלמיד הבין אותם לפני שחתם על ההצהרה. להצהרה זו תצורף הצהרה של המדריך, לפיה הוא הסביר לתלמיד את כללי ניגוד עניינים במחקר בטרם חתם התלמיד על הצהרתו, ושהמדריך סבור כי התלמיד הבין אותם.

מדור תלמידי מחקר ישלח העתק מההצהרה לרשות המחקר.

4.3 הצהרות אד-הוק:

עובדי מחקר יגלו לוועדה לניגוד עניינים, ביחמתם, כל ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי המתהווה במהלך מחקרם שלא נגלה בבקשה למימון מחקר, או שהשתנה מאז שנגלה. ניגוד העניינים ידויה מיד עם התהוותו.

5. היוועצות:

עובדי מחקר רשאים להיוועץ בוועדה לניגוד עניינים כדי לברר אם מצב שבו הם נמצאים מהווה מצב של ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי, וכיצד להימנע ממצב זה או לנהלו.

6. תיוק:

הצהרות הנדונות בסעיפים 4.1, 4.2 ו-4.3 לעיל, בבקשות להיוועץ בוועדה ותיעוד עבודת הוועדה לניגוד עניינים יתויקו ברשות המחקר וכל רשות המוסמכת לטפל בענייני ניגוד עניינים והפרות של כללי האוניברסיטה תהיה מוסמכת לעיין בהם.

7. הוועדה לניגוד עניינים:

7.1 הוועדה מורכבת מ-12 חברים: 10 חברים בדרגת פרופ' מן המניין, המייצגים את תחומי המחקר השונים באוניברסיטה, נציג של חברת "רמות" ומנהל רשות המחקר. מנהל רשות המחקר יהיה יו"ר הוועדה. לנציג של חברת "רמות" לא תהיה זכות הצבעה.

7.2 חברי הוועדה ימונו ע"י הרקטור. המינוי יהיה לשלוש שנים.

7.3 ככלל, לא יוחלפו יותר מ-30% מחברי הוועדה בבת אחת, כדי להבטיח רציפות בעבודת הוועדה.

8. מעילות הוועדה לניגוד עניינים:

8.1 בכל מקרה המובא לידיעת הוועדה לניגוד עניינים, בין ע"י רשות המחקר (בעקבות בקשות למימון או הצהרות של תלמידי מחקר), בין ע"י גילוי של עובד מחקר ובין בהיוועצות של עובד מחקר, ימנה יו"ר הוועדה שני חברים מבין חברי הוועדה בעלי זכות הצבעה, שלפחות אחד מהם יהיה בתחום קרוב לזה של החוקר שעניינו נדון. היו"ר ושני חברים אלה (להלן: "הוועדה הבודקת"), יחליטו כיצד לנהל את המצב. ניתן לצרף להרכב את חבר הוועדה שמייצג את חברת "רמות", בלא זכות הצבעה.

8.2 הוועדה הבודקת רשאית להחליט:

- (1) שהמצב אינו מחייב טיפול כלשהו.
- (2) שעובד המחקר חייב לגלות את ניגוד העניינים לאנשים או לגופים נקובים.
- (3) שיש לשנות את תכנית המחקר באופן שימנע ניגוד עניינים או שיאפשר את ניהולו.

- (4) שיש למנות אדם שיבקר באופן עצמאי את תכנונו, את ניהולו או את דיווחו של המחקר.
- (5) שעובד המחקר חייב לשחרר עצמו מעניין כספי בגוף המממן את המחקר או בגוף שיש לו עניין לא אקדמי בתוצאות המחקר.
- (6) שעובד המחקר חייב לנתק את הקשר בינו ובין האדם או הגוף שבגיניו נוצר ניגוד עניינים.
- (7) שיש לפסול את עובד המחקר מהשתתפות במחקר, כולו או חלקו.
- (8) שיש לנקוט בכל צעד אחר הנראה מתאים כדי להימנע מניגוד עניינים או לנהלו.
- 8.3 בטרם תכריע אם קיים ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי המחייב ניהול, ומהם האמצעים הראויים לניהולו, תשמע הוועדה הבודקת את עמדתם של עובדי המחקר המעורבים ביחס למצב הנידון וביחס לאמצעים הראויים לניהולו, אם הם חפצים בכך. במקרים מיוחדים, יורשה לעובדי המחקר להציג בפני הוועדה הבודקת עמדות של אחרים, בכתב או בעל-פה.
- 8.4 בבואה להכריע אם קיים ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי המחייב ניהול, ומהם האמצעים הראויים לניהולו, ובאם כללים אלה אינם קובעים הסדרים מפורשים אחרים, תונחה הוועדה הבודקת ע"י סטנדרטים מקובלים בנדון במוסדות אקדמיים בישראל ובח"ל.
- 8.5 כל דיוני הוועדה הבודקת, לרבות אלה שבהם משתתף עובד המחקר, ולהוציא הבהרות וחילופי דעות מקדמיים, יקוימו במפגש אישי, ולא בכתב או בדוא"ל. עם זאת, עובד המחקר רשאי להציג את עמדתו גם בכתב אם הוא הפץ בכך. יישמר חיעוד של תוכן הדיונים.
- 8.6 כל החלטות הוועדה תינתנה בכתב. החלטות ותיעוד של דיונים ושל הליך ההכרעה יועמדו לרשות חברי הוועדה לפי בקשתם. החלטות הוועדה יועמדו לרשות חברי סגל האוניברסיטה באופן שלא יחשוף לאנשים לא מוסמכים את זהותם של עובדי המחקר שמחקרם נדון או פרטים אחרים שאינם נחוצים לשם הכנתו של ניגוד העניינים הנדון.
- 8.7 בבואה להכריע אם קיים ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי המחייב ניהול ומהם הצעדים הראויים לניהולו, רשאית הוועדה הבודקת לקבל החלטות זמניות כראות עיניה, כגון השעיית עובד המחקר ממעורבות במחקר, גילוי המצב למממן המחקר, הקפאת כספי המחקר וכיוצ"ב, וזאת עד למתן החלטה סופית. סמכות זו לא תופעל בלא שתינתן לעובד המחקר הזדמנות להישמע, ולא תינקט כל פעולה שתפגע מעבר לנדרש בהתקדמות המחקר או ביחסים שבין החוקר לגוף המממן.
- 8.8 ערעור על החלטות הוועדה הבודקת, יישמע בפני מליאת הוועדה. מספר החברים המזערי הדרוש לקיומה של המליאה הוא 7 חברים בעלי זכות הצבעה.
- 8.9 החלטות הוועדה לניגוד עניינים מחייבות את עובדי המחקר.

9. כללים נוספים:

- 9.1 המידע שמוסר עובד מחקר לוועדה לניגוד עניינים במחקר יישמר בחסיון.
- 9.2 קיומם של כללים אוניברסיטאיים המטפלים בבעיות אחרות הנובעות ממסחור של מחקר, כגון כללים העוסקים בקשר בין עובד אקדמי לגורם עסקי וכללים העוסקים בניצול של המצאות ופטנטים, אינו פוטר עובד מחקר מחובותיו לפי תקנון זה.

- 9.3 עובדי מחקר יקיימו דרישות של גורמים המממנים את מחקרם ביחס לניגוד עניינים וגילויים.
- 9.4 הכללים המפורטים בתקנון זה אינם עוסקים בסוגיה של ניגוד מחוייבות, המטופלת בכללים אוניברסיטאיים אחרים, כגון אלה העוסקים בהעסקה מחוץ לאוניברסיטה, בהעסקתם, קידומם או מינויים של קרובי משפחה, באיסור קבלת מתנות וכיוצ"ב.

10. הפרת כללים:

הפרה של הכללים המפורטים בסעיפים 3 ו-4 וכן אי ציות להחלטה של הוועדה לניגוד עניינים, ייחשבו לעבירת משמעת.