

אוניברסיטת תל אביב  
תנאים כלליים להעסקה – סגל אקדמי  
(ספטמבר 2014)

**שכר**

1. השכר ההתחלתי ברוטו למרצה, מרצה בכיר, פרופסור חבר, ופרופסור הינו 15,067 ₪ / 16,816 ₪ / 19,340 ₪ / 23,440 ₪ לחודש בהתאמה (ראה טבלה מטה).
2. לסכום זה יש להוסיף שני תשלומים דיפרנציאליים (מותנה בעמידה בתנאים מסוימים):  
א. מענק אוניברסיטאי מיוחד ("מענק קריטריונים") אשר מוענק 4 פעמים בשנה (ראה טבלה מטה)  
ב. מענק הקדשת זמן מלא למוסד, מוענק 4 פעמים בשנה (ראה טבלה מטה)
3. בתנאים מסוימים, יועלה שכרם של חברי סגל אשר משיגים תמיכה מקרנות חיצוניות תחרותיות ב- 6% עד 50%.

| חודשי (₪)                             | מרצה   | מרצה בכיר | פרופסור חבר | פרופסור |
|---------------------------------------|--------|-----------|-------------|---------|
| שכר ברוטו                             | 15,067 | 16,816    | 19,340      | 23,440  |
| מענק אוניברסיטאי מיוחד ("קריטריונים") | 2,373  | 2,687     | 2,804       | 3,358   |
| הקדשת זמן מלא למוסד                   | 2,373  | 2,596     | 2,804       | 3,358   |

**קרן לקשרי מדע בינלאומי** – סכום ההקצבה השנתית נקבע עפ"י דרגתו של חבר הסגל בשני תשלומים ואינו תלוי ותק. (ראה טבלה מטה). ניצול כספי הקרן - בכפוף לאישור הגורמים המסמכים ולנוהלי האוניברסיטה. עם סיום ההעסקה, מכל סיבה שהיא, היתרה בקרן נפדית, בניכוי מס כחוק.

| הקצאה שנתית (\$ ארה"ב) | מרצה  | מרצה בכיר | פרופסור חבר | פרופסור |
|------------------------|-------|-----------|-------------|---------|
| קרן קשרי מדע           | 4,316 | 5,483     | 7,143       | 10,701  |

**זכויות שבתון (לפי ותק ודרגה)**

1. עפ"י נוהלי האוניברסיטה, חבר סגל אקדמי בכיר המועסק במסלול רגיל במשרה שלמה צובר שני חודשי שבתון מדי שנת עבודה בפועל. כלומר, שבתון מלא (12 חודשים) נצבר וניתן לניצול כל שנה שביעית.
2. במהלך שבתון בחוץ לארץ חבר הסגל לא מקבל שכר אלא "דמי שבתון", בתשלומים חודשיים, בהתאם לטבלה:

| תשלום חודשי (\$ ארה"ב) | מרצה  | מרצה בכיר | פרופסור חבר | פרופסור |
|------------------------|-------|-----------|-------------|---------|
| שבתון                  | 3,703 | 4,846     | 6,434       | 8,480   |

**סל קליטה**

לכל חבר סגל חדש מוענקת הלוואה עומדת בסך 310,458 ₪ לתקופה של 12 שנות עבודה באוניברסיטת תל אביב. בתום תקופה זו, ההלוואה הופכת למענק.

מסכום זה ניתן למשוך עד שישיית מהסכום מדי שנה עד לתקופה של שש שנים למטרות של צרכים אישיים מגוונים, כגון שכר דירה (עד לתקרה חודשית מסוימת), הלוואות לרכישת מגורים או מכונית,

או למימון הוצאות הקשורות לרכישת מגורים, העברת סכומים מסוימים לקרן פנסיה וכדומה.  
(הסכומים חייבים בתשלום מס). **השתתפות בהוצאות מטען וכרטיסי טיסה, בכפוף לנוהלי**

#### **האוניברסיטה**

סכום כסף הניתן כהלוואה והופך למענק בתום תקופה של 5 שנים. (הסכומים חייבים בתשלום מס)  
סכום המענק מיועד להחזר הוצאות נסיעה ארצה עבור חבר הסגל החדש, כל בני משפחתו ומטענם  
(כולל ילדים עד גיל 18) בדרך הקצרה והזולה ביותר כמפורט להלן:  
מהחוף המזרחי של ארה"ב – עד לסכום של \$2,000  
מהחוף המערבי של ארה"ב – עד לסכום של \$2,600  
מאזור המערב התיכון של ארה"ב – עד לסכום של \$2,350  
מאירופה – עד לסכום של \$1,650  
מדרום אמריקה או אוסטרליה – עד לסכום של \$2,600

#### **תמיכה ראשונית במחקר**

1. חברי סגל חדשים זכאים לתמיכה כספית ראשונית על מנת לבצע מחקר חדש או מתמשך, לכתוב ולהגיש הצעות מחקר לקרנות מתחרות.
2. תמיכה זו שונה בין תחומים בהם מתקיימים ניסויים לבין אלה שאין מתקיימים בהם ניסויים, ונקבעת באופן פרטני על ידי סגן הנשיא למחקר ופיתוח בהתאם לצרכים הספציפיים של חבר הסגל החדש.

(חתום)

חיים הובר

סמנכ"ל משאבי אנוש, אוניברסיטת תל אביב

עותקים: אהרון שי, רקטור

מוטי כהן, מנכ"ל

מריאנה שדה, המזכירה האקדמית