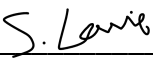


החלטת סגן הממונה על המשמעת – פסק דין

1. שלושת הנקבלים הם תלמידים בשנה א' לניהול וחשבונאות. במסגרת אחד הקורסים היה עליהם להגיש (כצוות) עבודה, שכוללת ניתוח ביקורתי של אירוע, למשל, מתוך ספר או סרט. לפי כתב הקובלנה, מבדיקת העבודה התברר כי זו הועתקה מעבודה שהוגשה בסמסטר הקודם, לרבות אי-דיוקים בעבודה. בכך ייחס כתב הקובלנה לנקבלים עבירות של הפרת הוראות בעבודה והונאה בעבודה (סעיפים 29.4, 29.3 לתקנון המשמעת – סטודנטים (תשס"ח)).
2. טרם דיון ההקראה שהיה אמור להתקיים בתיק הודיעו הצדדים כי הגיעו להסדר. על פי ההסדר, הנקבלים יודו בעבירת הפרת ההוראות, ואילו עבירת ההונאה תימחק מהקובלנה. העונש עליו הוסכם כולל את פסילת הקורס בנוסף להרחקה על תנאי. הקבילה הבהירה כי השיקולים למחיקת עבירת ההונאה כללו את ההיקף המצומצם של התרגיל (עמוד בודד), היותם של הנקבלים בשנתם הראשונה, וסוג התרגיל, שגורר זהות מסוימת בין עבודות.
3. עיינתי בחומרי התיק, לרבות התלונה שהוגשה. כידוע, מן הראוי להותיר שיקול דעת רחב לקבילה בהסכמתה להסדר טיעון (ראו למשל עניין ע/2016/2). אינני סבור כי המקרה שלפנינו מצדיק סטייה מכלל זה.
4. אשר על כן, אני מאשר את ההסדר אליו הגיעו הצדדים וגוזר את עונשם של הנקבלים כדלקמן:
א. פסילת הקורס נשוא הקובלנה.
ב. הרחקה על תנאי של שני סמסטרים, למשך שנתיים מיום מתן פסק הדין.

פסק הדין ניתן היום, 14.10.2025.



ד"ר שי נ. לביא

סגן הממונה על המשמעת